

## 6. Fachtagung „Strategisches Personalmanagement – Personalgewinnung im Wandel“

### Forum 3 Alternative Fachkräftequellen erschließen

**Patrick List**

*Moderation, LEG Thüringen mbH*

**Udo Philippus**

*Referatsleiter, Thüringer Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie*

**Dietmar Naue**

*Projektleiter, JENAER BILDUNGSZENTRUM gGmbH SCHOTT CARL ZEISS JENOPTIK*

**Sven Lindig**

*Geschäftsführer, LINDIG Fördertechnik GmbH*

**Frank Fleischmann**

*Pressesprecher, Agentur für Arbeit Suhl*

### Inhalt

Die Ergebnisse der aktuellen Studie der TU Ilmenau zeigen, dass Thüringer Unternehmen zwar grundsätzlich mit den Bewerbern aus der Gruppe der Hochschulabsolventen zufrieden sind, aber zukünftig insbesondere Fachkräfte mit technischer Berufsausbildung und akademische Fachkräfte technisch-naturwissenschaftlicher Fachrichtungen mit Berufserfahrung suchen. Das erklärt bzw. relativiert auch einige Erfahrungen der Bewerber aus der Studie 2013.

Ein Fachkräftemangel ist bei der Mehrheit der befragten Unternehmen schon Realität: Während die Gruppe der „Unbeeindruckten“ keine offenen Stellen oder keine Probleme bei der Besetzung von offenen Stellen in ihren Unternehmen hat und auch zukünftig keinen Fachkräftemangel befürchtet, sind bei der Gruppe der „Betroffenen“ viele Stellen unbesetzt und lassen sich nur schwer oder sogar gar nicht besetzen.

Im Rekrutierungsprozess muss den Firmen jedoch bewusst sein, dass es ohne die Betrachtung alternativer Fachkräftequellen in Zukunft nicht gehen wird. Schon allein die demographische Entwicklung Deutschlands wird zu einem noch stärkeren Ringen um die besten Fachkräfte führen. Dabei sind sowohl Hochschulabsolventen, und insbesondere, Facharbeiter unterschiedlichster Fachrichtungen gefragt.

## 6. Fachtagung „Strategisches Personalmanagement – Personalgewinnung im Wandel“

**Das Forum gibt Raum, die alternativen Ansätze der Fachkräftegewinnung gemeinsam zu diskutieren und zu vertiefen:**

- Weshalb sind alternative Fachkräftequellen in der Zukunft nötig?
- Welche Möglichkeiten ergeben sich für Unternehmen, bei der Qualifizierung ihrer Mitarbeiter?
- Warum stellen ausländische Fachkräfte eine Bereicherung des Unternehmens dar!
- Was spricht für die Integration von Soldaten auf Zeit, in meinem Unternehmen?
- Wie engagieren sich Rückkehrer und Pendler im neuen Job?
- Welche Bedürfnisse haben ältere Mitarbeiter – was zeichnet sie für das Unternehmen aus?
- Studienabbrecher - eine Gruppe die in den Fokus für die duale Ausbildung genommen werden sollte