

# 6. Fachtagung „Strategisches Personalmanagement – Personalgewinnung im Wandel“

## Forum 2 Von der Bewerberverwaltung zum Beziehungsmanagement

### Sebastian Händschke

*Moderation, Friedrich Schiller Universität Jena*

### Anke Kalb

*Personalleiterin, LEG Thüringen mbH*

### Bernhard Helbing

*Geschäftsführender Gesellschafter, TMP Fenster + Türen GmbH*

### Dieter Ortmann

*Geschäftsführer, maxx-solar & energie GmbH & Co. KG*

### Anne Haufe

*Studentin, Friedrich Schiller Universität Jena*

## Inhalt

Eine effiziente Gestaltung von Unternehmensprozessen im Umgang mit Bewerbern zahlt sich aus. Denn wer schneller ist, gewinnt. Kurze Wartezeiten auf ein personalisiertes Feedback sind für Top Talente ein entscheidendes Kriterium bei der Wahl ihres zukünftigen Arbeitgebers. Qualitativ hochwertige Kommunikationsprozesse mit Bewerbern sind heute für das Image von Unternehmen ebenso entscheidend, wie Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Eine aktuelle Studie der TU Ilmenau aus dem Jahr 2014 zeigt, Thüringer Unternehmen können durch beschleunigte Bewerbungsprozesse und eine kontinuierliche Kommunikation im Bewerbungsprozess deutlich mehr Bewerber für sich gewinnen, denn in 15 % der untersuchten Fälle springen Bewerber wegen verspäteter Zusage der Unternehmens ab. Auffällig im Rahmen der Studie ist auch, dass 20 Prozent der Unternehmen gelegentlich bis nie Eingangsbestätigungen versenden und von Statusmails gerade einmal 10 Prozent der befragten Unternehmen Gebrauch machen.

## Welche Potenziale dies bietet und wie Thüringer Unternehmen Bewerbungsprozesse besser meistern können, wollen wir gemeinsam diskutieren:

- Welche Erfahrungen machen Unternehmen im Bewerbungsprozess? Gibt es Unterschiede zwischen Hochschulabsolventen und Facharbeitern und worauf kommt es im Detail an?
- Inwieweit bemühen sich die Unternehmen um ihre Bewerber? Werden die Anforderungen an ein professionelles Bewerbermanagement erfüllt?
- Wie steht es um die Einstiegsgehälter in Thüringen? Was können Unternehmen sich leisten?