



Personal- und Fachkräftemanagement (PFM)

Arbeiten und Leben in Thüringen – Fachkräfte binden und gewinnen

Die Thüringer Wirtschaft ist weiterhin auf Wachstumskurs, der sich auch auf dem Thüringer Arbeitsmarkt deutlich ausprägt. Mit 5,5 Prozent war die Arbeitslosenquote im Jahr 2018 so niedrig wie nie seit dem Jahr der Wiedervereinigung. Gleichzeitig führen die Auswirkungen des demografischen Wandels zu einem Rückgang des verfügbaren Erwerbspersonenpotentials. Vor diesem Hintergrund ist die Ansprache, Bindung und Gewinnung endogener und exogener Fachkräftepotentiale eine zentrale Aufgabe. Einen Beitrag dazu leistet die Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF), die seit 2011 als ESF-gefördertes Projekt bei der LEG angesiedelt ist.

Die Aktivitäten der ThAFF nehmen unterschiedliche Zielgruppen in den Fokus. Die Aktivitäten reichen von der gezielten Ansprache und Beratung (potenzieller) Fachkräfte über die Sensibilisierung von Arbeitgebern für das Thema Fachkräftesicherung bis hin zur Netzwerkarbeit mit anderen Akteuren des Thüringer Arbeitsmarktes.

Im Jahr 2018 wurde das etablierte Angebots- und Veranstaltungsportfolio der ThAFF für die unterschiedlichen Zielgruppen weitergeführt und ausgebaut. Bei 14 ThAFF-Pendlertagen in allen Thüringer Planungsregionen informierten sich insgesamt 213 Personen über regionale Jobmöglichkeiten und erhielten Tipps zur Jobsuche sowie zur Gestaltung von Bewerbungsunterlagen. Die 6. Auflage der comeback, der Thüringer Jobmesse für Pendler und Rückkehrer, bot rund 1.000 interessierten Fachkräften die Möglichkeit, mit 45 Thüringer Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und sich über die jeweiligen beruflichen Möglichkeiten zu informieren. Auch das Vortragsangebot für Studierende und Absolventen der Thüringer Hochschulen ist weiter fester Bestandteil der Arbeit der ThAFF. 2018 fanden 37 entsprechende Vorträge und Workshops mit insgesamt

621 Teilnehmerinnen und Teilnehmern statt. Die Firmenkontaktmesse academix Thüringen wurde 2018 zum 8. Mal durchgeführt. Wie in den vergangenen Jahren präsentierten sich rund 100 ausschließlich Thüringer Aussteller mit ihren Praktikumsangeboten und Jobmöglichkeiten; 1.300 Besucherinnen und Besucher nahmen teil.

Insgesamt hatten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der ThAFF im Berichtszeitraum 11.789 Informations- und Beratungskontakte mit Thüringer Arbeitgebern sowie 7.730 Kontakte mit (zukünftigen) Fachkräften. Diese Kontakte erfolgten einerseits als individuelle Beratung zu unterschiedlichen Fragestellungen bezüglich des Themas Leben und Arbeiten in Thüringen sowie zu verschiedenen Aspekten der Fachkräftebindung und -gewinnung. Andererseits kam die ThAFF bei Veranstaltungen mit Fachkräften und Arbeitgebern ins Gespräch.

Ein Schwerpunkt im Jahr 2018 war der Relaunch des Internetauftritts der ThAFF. Durch die umfassende inhaltliche und gestalterische Überarbeitung konnten neue Funktionen eingebunden und die Nutzerfreundlichkeit der Website sowie der Online-Angebote der ThAFF – Stellenbörse, Kontakt-Guide, Pflegekoffer – erheblich verbessert werden.

Personalmanagement der LEG erfolgreich weiterentwickeln

Auf der Grundlage der Gefährdungsbeurteilung „Psychische Belastungen am Arbeitsplatz“ hat die LEG im Jahr 2018 sämtliche Aktivitäten und Vereinbarungen des „Betrieblichen Gesundheitsmanagements“ auf den Prüfstand gestellt. Entstanden ist ein Gesundheitspaket, welches für die kommenden Jahre gemeinsam mit einer flexibilisierten Arbeitszeitregelung und einer Gehaltsentwicklungsstrategie wesentlich zur internen Fachkräftesicherung beitragen wird.

Die Arbeit im Bereich des Wissens- und Kompetenzmanagements, eines Potential-Entwicklungs-Programms (PEP), wurde fortgesetzt. Der Programmstart ist für Oktober 2019 geplant.