



Wie wirst Du Azubi bei uns?

Schicke uns einfach Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:
[simone.otto\(at\)leg-thueringen.de](mailto:simone.otto(at)leg-thueringen.de)

Nach ein paar Tagen bekommst Du von der Abteilung Personal- und Fachkräfte-management einen Zwischenbescheid, in dem wir den Eingang Deiner Bewerbung bestätigen. Später folgt eine Einladung zu einem ersten Kennlerngespräch.

Danach wird es ernst, denn nur die Besten kommen eine Runde weiter: während eines Auswahlseminars wollen wir Dich im Alltag kennen lernen und sehen, ob wir zueinander passen. Wenige Tage später erhält der oder die auserwählte zukünftige Auszubildende einen Anruf und schon hat man es geschafft.

Du bist interessiert?

Wenn ja, dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung.



Landesentwicklungsgesellschaft Thüringen mbH
Abteilung Personal- und Fachkräfte-management
Frau Simone Otto
Mainzerhofstraße 12
99084 Erfurt

Telefon 0361 5603-134
Fax 0361 5603-330
E-Mail simone.otto@leg-thueringen.de
Internet www.leg-thueringen.de

Bildnachweis:
Fotolia: János Gehring, Aurema, eyewave

Berufsausbildung in der LEG



*Eine Investition in die Zukunft
Thüringens*

www.leg-thueringen.de/karriere





Was kannst Du von uns erwarten?

- Kennen lernen aller Arbeitsbereiche der LEG
- Unterstützung und Rat erfahrener Ausbilder/innen und Kollegen/innen
- interne Weiterbildung und Übertragung von Verantwortung
- angemessene Vergütung sowie interessante Sozialleistungen
- bei sehr guten Leistungen - Perspektiven im Unternehmen

Was erwarten wir von Dir?

- einen sehr guten Schulabschluss (Abitur oder mittlere Reife)
- gute MS-Office-Kenntnisse
- Kommunikations- und Teamstärke
- Lernbereitschaft und Aufgeschlossenheit
- Fleiß und Engagement

Warum bilden wir aus?

Uns ist klar: Unser Erfolg beruht auf dem Know-How unserer Mitarbeiter/innen. Deshalb bedeutet „Berufsausbildung“ für uns eine Investition in die Zukunft. Eine Investition, die wir für unsere jungen Mitarbeiter/innen gerne und mit Überzeugung tätigen. Qualifizierte Fachkräfte sind als Leistungs- und Wissensträger ein entscheidender Wettbewerbsfaktor für jedes Unternehmen. Unternehmen können langfristig nur erfolgreich agieren, wenn Fachwissen an junge Fachkräfte weitergegeben wird. Aus diesem Grunde ist es der LEG wichtig, die nachrückende Generation zu fördern und sie auf ihre zukünftigen Aufgaben optimal vorzubereiten.

Was ist bei uns gefragt?

Selbstständigkeit, Initiative, Lernbereitschaft und Durchsetzungswille sind gefragt. Wir wollen Querdenker und ihre Ideen. Wir wollen ganz bewusst die jungen Menschen, die sich einbringen, die Mut und gute Ideen haben und die mitdenken können. Wir liefern die Plattform, Ihr könnt sie nutzen. Unser Motto auch den jüngsten Mitarbeitern/innen gegenüber ist: Wir wollen die Fähigkeiten Aller nutzen!

